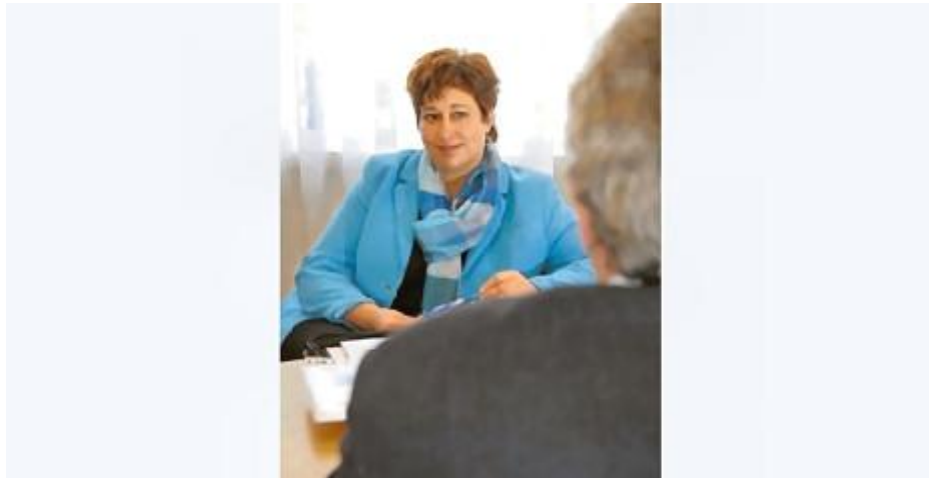


Alleen in Zaken - Hedwig Passier



Naam: Hedwig Passier (40) Bedrijf: Druk van de ketel, loopbaanbegeleiding. Het loopbaanbegeleidingsbedrijf van Hedwig Passier heet 'Druk van de ketel.' Ze is gespecialiseerd in hoger opgeleide perfectionisten. Die leert ze de lat voor zichzelf lager te leggen.

En dat zonder hun passie in het werk te verliezen. Volgens Hedwig zijn perfectionisten nooit tevreden over wat ze hebben bereikt.

„Op zich is perfectionisme een verworvenheid, maar als het een dwang wordt, is het een valkuil. En daarmoet je dan aan sleutelen. Dat doe ik veel met flow. Bij mensen die in de knel zitten is vaak de verhouding tussen vaardigheid en uitdaging scheef. De flow, waarin je je erg goed voelt, zit daar tussenin.”

„Het lukt ook wel eens niet. Ik werk met vaste aantallen. Voor coaching trek ik 6 tot 10 gesprekken uit. Dat moet kort en krachtig zijn en tot iets leiden. Als er geen ontwikkeling in zit, stop ik ermee. Ze moeten willen en er niet in blijven hangen.”

Ik doe ook aan outplacement en geef loopbaanadvies. Eigenlijk doe ik alles waar mensen tegenaan lopen. Het eerste gesprek is gratis en daarin bekijken we wat het probleem is en wat eraan te doen. Soms willen ze een andere baan en dat kan wel een jaar duren.”

„Het werk geeft veel voldoening. Als de kwartjes vallen heb ik mijn moment van flow. Ik heb het erg druk. Ik kom nu op het punt dat ik nee moet gaan zeggen. Ik werk zeven dagen per week. Maar ik heb een groot netwerk van ZZP-ers waar ik naar kan doorverwijzen.

„Ik wil 1-pitter blijven. Dat geeft me de maximale vrijheid en daar ben ik inmiddels erg aan gehecht. Ik wil me nog wel verder ontwikkelen in teamcoaching. Dit werk past bij me. Ik ben mijn hele leven al een praatvriendin. Niet iemand om mee te stappen. Een mensenbaan is gewoon heel fijn om te doen.” Hedwig is loopbaanbegeleider sinds 2005. Daarvoor werkte zij bij ABN Amro.

„Na de heao commerciële economie ben ik bij de bank gaan werken. Dat heb ik dertien jaar met plezier gedaan. Op het laatst was ik second manager en vond het leuk om mensen aan te sturen. Er kwam echter een grote reorganisatie en er werd een intern mobilisatie bureau opgezet. Daar ben ik gaan werken om mensen aan een andere baan te helpen. Dat bleek ik goed te kunnen en leuk te vinden. Dat interne bureau werd ook gereorganiseerd en toen besloot ik om voor mezelf te beginnen.”

„Ik heb nooit een dag spijt gehad. Ik vraag aan bedrijven 150 euro per uur. Je moet serieuze prijzen vragen anders wordt je niet serieus genomen. Voor outplacementstrajecten vraag ik 6.500 euro. Dat duurt gemiddeld drie tot zes maanden en ik verleen ook nazorg. Ik kijk hoe het ze vergaat.”